AV Villas Juntos trabajando

AV Villas
Juntos trabajando

Programa ¡Sin Etiquetas!

En AV Villas creemos que las diferencias enriquecen nuestra cultura, fortalecen nuestras capacidades y nos permiten construir un mejor lugar para trabajar.

Por eso creamos ¡Sin Etiquetas!, nuestro programa de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI), una iniciativa que promueve entornos donde todas las personas sean valoradas, respetadas y tengan las mismas oportunidades, aportando desde su autenticidad

Objetivo General

Integrar la Diversidad, Equidad e Inclusión como ejes transversales de la cultura organizacional de AV Villas.

Objetivos específicos

1. Promoción de una cultura organizacional inclusiva.
2. Fortalecimiento de las capacidades de los colaboradores y líderes
3. Garantizar espacios laborales seguros, respetuosos y libres de discriminación

AV Villas
Juntos trabajando

Focos de la Diversidad

Impulsamos iniciativas orientadas a fortalecer la participación, el bienestar y el desarrollo de todas las personas en el Banco. Para esto, reconocemos el amplitud de la diversidad y sus aristas, tales como el género, la edad, la etnia, entre otras, con el fin de crear espacios seguros, inclusivos y libres de discriminación.

A partir del diagnóstico realizado en 2025, se priorizaron las siguientes poblaciones para este programa:

Una organización más diversa e inclusiva es una organización **más fuerte, innovadora y humana**.

a.

Mujeres

Promovemos acciones que contribuyan a la igualdad de oportunidades, el desarrollo profesional y el fortalecimiento del liderazgo.

b.

Personas con Discapacidad

Trabajamos por avanzar en accesibilidad, eliminación de barreras y generación de entornos que favorezcan la participación plena.

c.

Comunidad LGBTIQ+

Fomentamos una cultura basada en el respeto, la valoración de las diferencias y la no discriminación.

Juntos trabajando

Nuestras Acciones

Promoción de una cultura organizacional inclusiva

Impulsamos iniciativas que fortalecen el reconocimiento y valoración de la diversidad como un elemento fundamental de nuestra cultura:

- Establecer un sistema de gobernanza de la gestión DEI, y de Derechos Humanos.
- Impulso de espacios de conversación y participación en diversidad, equidad e inclusión.

Fortalecimiento de las capacidades de colaboradores y líderes

Fortalecemos las capacidades del equipo AV Villas para promover comportamientos inclusivos y prevenir sesgos:

- Fortalecimiento de competencias para el liderazgo inclusivo y gestión de equipos diversos.
- Generación de espacios de aprendizaje para fortalecer la cultura de respeto y equidad.
- Desarrollo de procesos de formación y capacitación DEI.

Espacios laborales seguros, respetuosos y libres de discriminación

Promovemos entornos laborales donde todas las personas puedan desarrollarse con respeto, dignidad, igualdad de oportunidades y sana convivencia:

- Implementación y divulgación de protocolos y herramientas para la prevención de conductas discriminatorias.
- Fortalecimiento de mecanismos institucionales para la atención y orientación frente a situaciones que afecten la convivencia laboral.

AV Villas
Juntos trabajando

Gobernanza DEI

Así impulsamos ¡Sin Etiquetas!

Para fortalecer la implementación de la estrategia de Diversidad, Equidad e Inclusión, AV Villas cuenta con un Comité Estratégico DEI encargado de impulsar iniciativas, promover buenas prácticas y realizar seguimiento a los avances del programa.

Nuestro Comité DEI

- Impulsa la implementación de la Política de Diversidad, Equidad e Inclusión.
- Acompaña la ejecución del plan anual de trabajo DEI.
- Promueve iniciativas y acciones para fortalecer la inclusión en la organización.
- Actúa como embajador de la diversidad, la equidad y la inclusión en todo el Banco.
- Identifica oportunidades de mejora y promueve las mejores prácticas del entorno.

Nuestro compromiso

Continuaremos fortaleciendo iniciativas, procesos y espacios que contribuyan a eliminar barreras, promover la igualdad de oportunidades y generar entornos laborales seguros, accesibles e inclusivos.

AV Villas, un Banco sin etiquetas.

Juntos trabajando

Grupo AVAL

AV Villas · Juntos trabajando