

DIRECTRICES GENERALES EN MATERIA DE GESTIÓN Y ADMINISTRACIÓN DEL RIESGO DE CORRUPCIÓN TERCERAS PARTES INTERMEDIARIAS (TPI's)

1. OBJETIVOS

1.1. OBJETIVO GENERAL

Dar a conocer a las Terceras partes Intermediarias (en adelante TPI's) de **Banco Av Villas**, Grupo Aval Acciones y Valores S.A., o la que a futuro sea la matriz del **Banco Av Villas** y sus vinculadas, las directrices generales en materia de gestión y administración del riesgo de corrupción.

1.2. OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Promover una cultura ética en el relacionamiento con terceros mediante directrices encaminadas a mitigar los riesgos de corrupción, en el proceso de selección, contratación y desarrollo de las actividades contratadas, bajo el principio de "Cero tolerancia".

Brindar directrices para prevenir, detectar, investigar y remediar oportunamente prácticas que, de no ser correctamente atendidas, podrían originar la materialización de eventos de corrupción en el relacionamiento entre **Banco Av Villas**, Grupo Aval Acciones y Valores S.A., o la que a futuro sea la matriz del **Banco Av Villas** y sus TPI's.

2. ALCANCE

TPIs de **Banco Av Villas**, Grupo Aval Acciones y Valores S.A., o la que a futuro sea la matriz del **Banco Av Villas**

3. MARCO NORMATIVO

Como marco de referencia normativo, **Banco Av Villas**, Grupo Aval Acciones y Valores S.A., o la que a futuro sea la matriz del **Banco Av Villas** contempla dentro de sus directrices lo descrito en las siguientes leyes nacionales e internacionales:

- Ley 1778 de 2016 - Estándar Internacional ISO 37001 Sistema de Gestión Anti-Soborno. - Código Penal Colombiano y Estatuto Anticorrupción Colombiano (Ley 1474 de 2011) - Ley de Prácticas Corruptas del Exterior de 1977 o FCPA (por sus siglas en inglés) - Ley Sarbanes-Oxley—SOX (por sus siglas en inglés)

4. DIRECTRICES

4.1. PAGOS DE FACILITACIÓN

Banco Av Villas, Grupo Aval Acciones y Valores S.A., o la que a futuro sea la matriz del **Banco Av Villas** no acepta dar o recibir pagos, bonos, honorarios, comisiones, anticipos, viáticos, cheques, tarjetas débito o cualquier otro documento que pueda ser convertible en dinero, con el propósito de agilizar procesos y trámites adelantados ante un tercero o en favor de un tercero, también conocidos como "Pagos de Facilitación".

A continuación, se detallan las directrices generales en algunas transacciones especiales:

4.2. OTORGAMIENTO DE REGALOS E INVITACIONES POR PARTE DE UN COLABORADOR AL TPI

El otorgamiento de regalos e invitaciones por parte de un colaborador a un TPI se registrará dentro de las siguientes directrices:

Se podrán ofrecer:

- Artículos promocionales o institucionales como sombrillas, gorras, lapiceros, calendarios, agendas.
- Artículos en fechas especiales como: Navidad, día de amor y amistad, día secretaria, día del niño, día de la mujer, entre otros, siempre y cuando no superen 0,5 salarios mínimos mensuales legales vigentes (SMMLV) acumulables al año al mismo beneficiario en un mismo año calendario.
- Invitaciones a eventos relacionados con el giro ordinario del negocio, tales como: desayunos, almuerzos, cenas, cocteles, talleres, seminarios, viajes y en general actividades para demostración de servicios o productos, así:
 - a) Seminarios, cursos y otros como eventos con fines académicos o de capacitación, siempre que sean eventos que no superen dos (2) días, los dos (2) salarios mínimos mensuales legales vigentes (SMMLV) por persona invitada.
 - b) Invitaciones para desayunos, almuerzos y cenas siempre que no supere los dos (2) salarios mínimos mensuales legales vigentes (SMMLV), acumulables durante un año corriente al mismo beneficiario, siempre y cuando no supere cuatro (4) eventos en el mismo año.
 - c) Invitaciones y entradas a eventos de entretenimiento siempre que no supere dos (2) salarios mínimos mensuales legales vigentes (SMMLV), acumulables durante un año corriente al mismo beneficiario, siempre y cuando no supere cuatro (4) eventos en el mismo año.
 - d) Eventos de inauguración de obras realizadas por **Banco Av Villas**, Grupo Aval Acciones y Valores S.A., o la que a futuro sea la matriz del **Banco Av Villas**, en desarrollo de su objeto social (P. ej. Carreteras, hoteles, obras civiles, nuevas oficinas bancarias).

4.3. OTORGAMIENTO DE REGALOS E INVITACIONES POR PARTE DE UN TPI A UN COLABORADOR

El otorgamiento de regalos e invitaciones por parte de un TPI a un Colaborador de **Banco Av Villas**, Grupo Aval Acciones y Valores S.A., o la que a futuro sea la matriz del **Banco Av Villas** se registrará dentro de las siguientes directrices generales:

- En ninguna circunstancia, los regalos o invitaciones podrán consistir en dinero o cualquier otro equivalente al efectivo tales como bonos, cheques, tarjetas débito o crédito, valores y/o títulos valores.
- El regalo o invitación no podrá superar los dos salarios mínimos mensuales legales vigentes (SMMLV), y no se reciban más de una vez en el mismo trimestre por parte del mismo tercero.

- En ninguna circunstancia, el recibimiento del regalo o atención puede tener la capacidad de influir de manera indebida o ilegal en la conducta del Colaborador y en su toma de decisiones.
- No sean otorgados durante o en los tres (3) meses siguientes a una negociación.

** Nota: para la recepción de regalos e invitaciones aplican, mutatis mutandis, las mismas condiciones del numeral 4.2 literales a) al d)*

4.4. OTRAS OPERACIONES ESPECIALES

En caso de que el TPI considere realizar actividades tales como patrocinios, donaciones, contribuciones públicas y/o políticas a nombre de Aval debe cumplir con las directrices específicas para cada una de estas operaciones especiales

5. CLAUSULAS DE AUDITORIA Y ANTISOBORNO

Banco Av Villas, Grupo Aval Acciones y Valores S.A., o la que a futuro sea la matriz del **Banco Av Villas**, se reserva el derecho de incluir en los contratos (o el documento que haga sus veces), cláusulas de auditoría que permitan la inspección del cumplimiento de estas directrices, así mismo incluir la cláusula antisoborno en donde las partes declaran conocer y se obligan a dar estricto cumplimiento a las disposiciones locales e internacionales anticorrupción.

El incumplimiento de las obligaciones descritas, constituirán causal de terminación inmediata del contrato, sin que hubiere lugar a incumplimiento y sin lugar a indemnización alguna.

6. LÍNEA ÉTICA AVAL

Banco Av Villas, Grupo Aval Acciones y Valores S.A., o la que a futuro sea la matriz del **Banco Av Villas**, pone a disposición de sus TPIs y demás grupos de interés la LÍNEA ÉTICA AVAL, con el propósito de incentivar el reporte de posibles incumplimientos de las directrices descritas en el presente documento o cualquier otro comportamiento que vaya en contra de los estándares corporativos.

La LÍNEA ÉTICA AVAL ha sido establecida bajo parámetros de seguridad que garantizan la confidencialidad de la información suministrada y protegen la identidad de quien suministra la información.

La línea ética dispuesta, se encuentra disponible a través de la página web www.grupoaval.com, sección Inversionistas / acerca de nosotros / línea ética.

7. CERTIFICACIONES EVENTUALES

Banco Av Villas, Grupo Aval Acciones y Valores S.A., o la que a futuro sea la matriz del **Banco Av Villas**, podrá solicitar a los TPIs con los que establezca una relación contractual y/o comercial certificación de conocimiento y cumplimiento de las directrices generales contenidas en este documento cuando así lo requiera.